

Personalvorsorgestiftung der CSS Versicherung



Stiftungsrat

Arbeitgebervertretung

Oliver Wälti, Präsident
Markus Bapst
Cécile Martenet
Daniel Zimmermann

Arbeitnehmervertretung

Renate Tobler, Vizepräsidentin
Samuel Copt
Fabian Ruckli
René Wigger

Pensionskasse / Geschäftsführung

Personalvorsorgestiftung der CSS Versicherung
Tribtschenstrasse 21
Postfach 2568
6002 Luzern

Abteilung Pensionskasse
Carina Marty, Leitung
Leslie Eichenberger
Nuria Plattner

Kontakt

058 277 14 24
pk@css.ch

Kennzahlen

	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
Deckungsgrad	111.0 %	105.3 %	119.3 %	117.2 %
Verzinsung	4.50 %	1.00 %	6.50 %	3.50 %
Technischer Zins Rentner	1.25 %	1.50 %	1.50 %	1.50 %
Anzahl Aktive	2'845	2'741	2'635	2'605
Anzahl Rentner	736	721	711	712
Gesamtvermögen	930.1 Mio.	847.6 Mio.	928.9 Mio.	851.5 Mio.

Vorsorge

Die Personalvorsorgestiftung der CSS Versicherung versichert die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der CSS sowie deren Hinterlassene gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Invalidität und Tod.

Als eine umhüllende Pensionskasse versichert die Personalvorsorgestiftung höhere Leistungen als die gesetzlichen Mindestleistungen nach BVG. Versicherte profitieren neben den überobligatorischen Leistungen von zusätzlichen Sparmöglichkeiten, einer hohen Flexibilität sowie der finanziellen Stabilität.

Sparprozess

Versicherungspflicht

ab 18 Jahren für die Risikoversicherung
ab 20 Jahren für die Alters- und Risikovers.

Anrechenbarer Jahreslohn

Jahresbruttolohn zuzüglich Anteil Zielbonus

Bei Mitarbeitenden im Vertrieb werden variable, regelmässig wiederkehrende Entschädigungen (rollend) berücksichtigt.

Eintrittsschwelle

CHF 22'050 anrechenbarer Jahreslohn

Versicherter Jahreslohn

entspricht dem anrechenbaren Jahreslohn

Beiträge in %

Alter	Mitarbeitende * (1/3)	CSS * (2/3)	Altersgutschrift
18 - 19	0.50	1.00	0.0
20 - 34	2.65	5.85	7.0
35 - 44	3.90	8.60	11.0
45 - 54	5.45	12.05	16.0
55 - 65	7.00	15.50	21.0
65 - 70	** 6.75	** 15.00	21.0

*inkl. 0.5 % Risiko für Mitarbeitende und 1.0 % Risiko für CSS

**ab Alter 65 ist der Risiko-/Kostenbeitrag 0.25 % für Mitarbeitende und 0.50 % für CSS enthalten

Vorsorgepläne

Vorsorgeplan Standard
Zusatzpläne +2 % oder +3 % wählbar
(Beitrag CSS bleibt unverändert)

Einkauf

Möglichkeit von freiwilligen Einlagen zur Erhöhung des Altersguthabens sowie Vorfinanzierung der Rentenkürzung bei einer vorzeitigen Pensionierung (Tabelle gemäss Anhang 2 und 3 im Vorsorgereglement)

Vorsorgeleistung im Alter

Referenzalter

Vollendung des 65. Altersjahres für Frauen und Männer

Vorzeitige Pensionierung

frühestens ab Vollendung des 58. Altersjahres

Gleitende Pensionierung

bei Reduktion des Beschäftigungsgrades von mind. 20 % ab Alter 58

Flexible Gestaltung

Weiterversicherung bei Erwerbstätigkeit vor oder nach dem Referenzalter 65

Kapitalabfindung

mit schriftlichem Antrag spätestens 3 Monate vor dem geplanten Altersrücktritt

Altersrente

vorhandenes Altersguthaben multipliziert mit dem reglementarischen Umwandlungssatz (bei Referenzalter 65: 4.8 % für Frauen und 4.5 % für Männer)

Pensionierten-Kinderrente

20 % der Altersrente (sofern die reglementarische Altersrente kleiner ist als das Total der Altersrente gemäss BVG und der Pensionierten-Kinderrente nach BVG)

Risikoleistungen

Invalidenrente

33 % des versicherten Lohnes

Beitragsbefreiung

Beginn zeitgleich mit Invalidenrente der Personalvorsorgestiftung

Invaliden-Kinderrente

20 % der Invalidenrente für bestehende Kinder bei Eintritt der Invalidität

Ehegattenrente

60 % der Invaliden- oder Altersrente

Lebenspartnerrente

60 % der Invaliden- oder Altersrente (Antrag auf Lebenspartnerrente muss eingereicht sein)

Waisenrente

20 % der Invaliden- oder Altersrente

Todesfallkapital

Begünstigtenordnung gemäss Vorsorgereglement Art. 26 - Änderung der Begünstigtenordnung mittels schriftlichem Antragsformular möglich

Gesundheitsprüfung

erfolgt bei nicht voll arbeitsfähigen Personen oder auf Verlangen der Rückversicherung

Personalvorsorgestiftung der CSS Versicherung
Tribtschenstrasse 21, Postfach 2568, 6002 Luzern
pk@css.ch, Telefon 058 277 14 24